



---

**Nom d'usage :** NOGUERA      **Prénom :** FLORENCE

---

**Synthèse de la carrière :**

Florence NOGUERA  
Professeur des Universités  
Université Paul Valéry Montpellier  
48 ans, 1 enfant  
Agrégee en sciences de gestion 1<sup>er</sup> concours - Option : GRH  
Ancienneté dans le corps de PR : 9 ans ½  
PR 1<sup>ère</sup> Classe depuis 4 ans  
Rattachement scientifique : section du CNU 06  
Laboratoire : CORHIS

**Elue au conseil scientifique** de l'Université Paul Valéry  
Nommée à la commission des finances de l'Université Paul Valéry

**Elue Conseil UFR 4**

Université Paul Valéry Montpellier 3

**Obtention de la Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche**

- Membre élu au conseil scientifique de mon Université
- Trésorière de l'AGRH depuis 2009
- Directrice de la mention GRH
- Co-Responsable Master 2 Audit social RH
- Directrice de l'Executive MBA Leadership
- Directrice du Doctorate in Business Administration (DBA)

**Préambule :**

---

Professeur à l'Université Paul Valéry Montpellier, je suis Docteur en sciences de gestion et habilitée à diriger des Recherches de l'U. Panthéon-Assas, Paris 2. J'ai obtenu le concours de l'agrégation du supérieur 1<sup>er</sup> concours en 2011 option GRH.

Au sein de mon université, je dirige un Executive MBA leadership, gouvernance et performance des équipes. J'ai créé le Master 2 Audit Social RH et l'Executive Doctorate in Business Administration (DBA). J'assume la responsabilité et le pilotage de ces deux programmes.

Ces formations sont positionnées dans la mention de GRH, dont j'assume la responsabilité. J'enseigne principalement la GRH, le management des organisations et l'audit social.

Mes travaux de recherches portent sur la mesure de la performance et la normalisation de la GRH dans des activités de services et des organisations publiques. J'ai réalisé **125 travaux** : publications d'articles revues scientifique, ouvrages, chapitres, communications, coordination ouvrage,...) présentées dans des congrès

en France et à l'international (AGRH, AOM, IFSAM, AAA, EURAM, ICSB...).

J'ai obtenu le Prix de la meilleure étude de cas, de la Division Management Consulting au Congrès de l'Académie of Management (AOM) à Chicago en 2009, sur le thème du Capital Humain : "Measuring and Developing human capital through management consulting: an action research project".

Sur le plan local, je suis membre élu au conseil scientifique de mon université, élue au Conseil de ma faculté des sciences sociales des organisations et des institutions, élue au conseil de l'école doctorale ED 60 et ED 58.

Sur le plan national, j'assume la fonction de trésorière de l'AGRH depuis 2009. J'anime à la FNEGE un séminaire sur la recherche-intervention en GRH et je suis dans le collège de labellisation des ouvrages de la FNEGE. Je siège dans le jury du Prix de thèse AGRH.

Sur le plan international, au cours de l'année 2018, j'ai eu en charge la négociation et la rédaction d'une convention de délocalisation pour **2 programmes de formation avec l'U. de JIAO Tong University Education Group, EMBA et EDDBA.**

J'ai été professeur invité à **l'U. de Renmin en Chine** par l'institut Franco-Chinois, sur le Campus de Suzhou et de Pékin et professeur invité à **Unitad de Estudios de Posgrado e Investigacion, UEPI au Mexique.** Animation d'un cycle de Conférences à l'U. autonome du Guerrero au Mexique, sur le thème « Processus de changement et rôle de la GRH ».

J'ai organisé un colloque international avec l'UQO (Université sur Québec en Outaouais) en 2018 sur le thème « la gouvernance dans tous ses états » qui a réuni plus de 200 participants de 12 nationalités et j'ai eu en charge **l'organisation du Congrès de l'AGRH** qui s'est tenu à Montpellier en 2015, qui a rassemblé plus de 350 congressistes.

Je suis membre de comités de lecture de plusieurs revues scientifiques : RGRH, revue Management & Avenir, revue Finance Contrôle Stratégie FCS, RSDG, de la revue d'organisation responsable ROR. Je suis par ailleurs dans le comité de rédaction de la Revue @grh. J'ai été membre du jury de l'agrégation **externe du second degré en économie et gestion** - Commission économie d'entreprise (2009 à 2012).

#### FONCTIONS UNIVERSITAIRES EXERCEES

---

<b>Depuis 2012</b>	<b>Professeur des universités</b> , Université Paul Valéry Montpellier
<b>2011</b>	<b>Professeur des Universités</b> , Université Perpignan
<b>2003-2010</b>	<b>Maître de Conférences</b> en Sciences de Gestion de l'Université Montpellier 1
<b>2002-2003</b>	<b>Attachée d'Enseignement et de Recherche (ATER)</b> – Université Montpellier 1
<b>2001-2002</b>	<b>Attachée d'Enseignement et de Recherche (ATER)</b> – Université Montpellier 3
<b>1999-2001</b>	<b>Allocataire de recherche</b> -Programme doctoral en Sciences de Gestion Université Lumière Lyon 2

---

## **Activité scientifique :**

### **1. Présentation des thématiques de recherche : grands axes de recherches et apport dans le ou les domaines :**

Mes activités de recherche ont été initiées à la fin des années 1990 par la réalisation d'une thèse de doctorat soutenue à l'Université Lumière Lyon II le 5 janvier 2002, sous la direction du professeur Henri Savall (ISEOR) et développée ensuite au sein de l'Equipe de recherche sur la firme et l'industrie (ERFI) de l'Université Montpellier I et du Laboratoire de recherche en sciences de gestion Panthéon-Assas (LARGEPA), de l'Université Paris II, sous la direction du professeur Frank Bournois.

Ces recherches sont caractérisées par la variété des cadres conceptuels utilisés qui couvrent un large champ des références théoriques, classiques ou plus récentes, mobilisées dans l'analyse des organisations : théorie de la contingence, théorie des coûts de transaction, théorie des ressources, théorie socio-économique, théorie des parties prenantes, responsabilité sociale de l'entreprise, théorie de l'implication, théories de la « nouvelle gestion publique ». Les recherches ont également mobilisé des méthodologies variées. Elles reposent, pour la plupart, sur des méthodologies qualitatives : la réalisation d'entretiens semi-directifs, l'analyse de documents, l'observation participante et la réalisation d'étude de cas avec une ambition de conceptualisation. D'autres, se présentent sous la forme de recherches qualimétriques qui combinent simultanément l'approche qualitative et quantitative (traitement mathématique d'informations qualitatives).

## **ACTIVITES DE RECHERCHE**

---

Les travaux de recherche s'articulent autour de deux objectifs principaux. Le premier objectif de recherche transversal à l'ensemble des travaux est d'étudier la contribution de la GRH à la performance organisationnelle (Axe de recherche 1). Derrière le concept de performance, se profile la question de sa mesure et de la contribution des différentes ressources à l'atteinte de cet objectif. Si la centralité du thème et des enjeux de la performance fait consensus, celui de sa mesure ouvre sur un débat qui est toujours d'actualité. Selon la discipline et le champ de spécialisation ou la pratique professionnelle, la mesure de la performance s'exprime par des différents indicateurs. Par exemple, pour les spécialistes de la stratégie et de la finance d'entreprise, la mesure de la performance s'illustre très majoritairement par des indicateurs financiers, alors qu'en GRH, elle s'exprime souvent par l'évaluation de différents programmes ou bien par des indicateurs opérationnels. Cet objectif de recherche n'est pas de discuter sur la définition de la performance mais de sa mesure, du rôle de la GRH dans l'atteinte de la performance organisationnelle et de la relation entre la GRH et la performance organisationnelle. Le second objectif est d'étudier à une échelle intra-organisationnelle puis à une échelle transorganisationnelle, les possibilités d'une transposition d'outils, de méthodes, de pratiques de GRH, originellement créés, testés et validés dans le contexte privé, dans des contextes particuliers, comme les très petites entreprises (Axe de recherche 2), les organisations publiques (Axe de recherche 3) et les territoires (Axe de recherche 4).

## AXES DE RECHERCHE PRINCIPAUX

1. Mesure et performance de la GRH
2. GRH dans les Très petites entreprises
3. GRH et management des organisations publiques
4. GRH et management des territoires

L'unité du programme de recherche réside dans la récurrence de son objet. Il vise à identifier au-delà des éléments de contingence de la Gestion des Ressources Humaines (GRH), qui fondent son caractère protéiforme, des éléments de convergences, susceptibles d'être stables et réguliers (principe de la contingence générique).

Ces activités de recherche ont donné lieu à plus **d'une centaine de publications en France et à l'étranger** :

- 17 articles publiés dans des revues à comité de lecture, classées AERES (dont 5 Rang A)
- 7 articles publiés dans des revues généralistes
- 1 ouvrage
- 16 chapitres d'ouvrages
- 2 coordinations d'ouvrage
- 3 coordinations de revue
- 2 conférences invitées
- 76 communications dans des congrès et colloques nationaux et internationaux à comités scientifiques (dont 28 communications dans des congrès anglo-saxons)

**Obtention de la Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche**

## CONTRATS ET CONVENTIONS DE RECHERCHE

<b>2013-2014</b>	Convention avec la <b>direction générale de l'offre de soins</b> (DGOS - ministère de la santé). Recherche qui associe dans des instances de travail outre des chercheurs en sciences de gestion spécialisés en GRH et en contrôle de gestion sociale, des praticiens des établissements de santé, des Agences Régionales de Santé, de la Direction Générale de l'Offre de Soins, de la Fédération hospitalière de France ..., chargés de concevoir des outils de contrôle de gestion sociale et d'analyse RH (pilotage de la masse salariale, Glissement – Vieillesse – Technicité [GVT], évolution des rémunérations...) permettant d'établir un référentiel compatible avec les procédures budgétaires actuelles.
<b>2013</b>	Dans le cadre du <b>laboratoire d'excellence Entreprendre de Montpellier (LABEX)</b> : Responsable

	d'une équipe de 3 chercheurs pour la conduite d'une recherche sur la gouvernance territoriale en Languedoc Roussillon auprès de plus de soixante acteurs de la région Languedoc-Roussillon
<b>2008-2015</b>	Contrat de recherche avec le <b>Conseil Supérieur du Notariat</b> - Chambre départementale des notaires de l'Hérault (12 offices notariaux) implantation de la qualité ISO 9001 au sein des offices notariaux
<b>2006</b>	<b>Administration fiscale</b> , Direction départementale des services fiscaux (1040 agents) : Diagnostic organisationnel Qualité de service (Equipe de 2 chercheurs)
<b>2005</b>	<b>Conseil Régional</b> - Direction des politiques territoriales (3 territoires) : Ingénierie territoriale et construction de projet de territoire (Equipe de 3 chercheurs)
<b>2004-2008</b>	Chambre départementale des notaires de l'Hérault (12 offices notariaux) : pilotage développement des performances
<b>2003</b>	<b>Général de protection</b> : structuration de la fonction RH (Equipe de 6 chercheurs)

## **2. Publications : présentation, en quelques lignes, des 5 publications :**

1. Noguera F. « La normalisation du management des ressources humaines : Le cas des professions libérales réglementées » **Revue de Gestion de Ressources Humaines**, avec L. Cappelletti et JM. Plane ESKA (septembre 2012).
2. Noguera F. « Les défis posés par la nouvelle gestion publique à la GRH : cas de la Direction Générale des impôts » **Revue de Gestion de Ressources Humaines**, ESKA (décembre 2010).
3. Noguera F. « Etude empirique au sein d'une entreprise subsaharienne : Mythe ou réalité d'une gestion informelle ? avec M.C. Chalus-Sauvannet, **Revue Française de Gestion n°207**, 2010.
4. Noguera F. « Gestion des ressources humaines et création de valeur organisationnelle : concepts et outils de mesure » **Revue de Gestion des Ressources Humaines**, avec D. Khouatra, Editions ESKA, 2004.
5. Noguera F. « Gestion stratégique des ressources humaines et Aménagement-réduction du temps de travail : cas d'expérimentation », **Revue de Gestion des Ressources Humaines n°46**, 2002, Editions ESKA, 88 p., pp.17-44.

## **3. Encadrement et animation recherche :**

- **Direction, animation laboratoires et équipes de recherche**
  - **Direction d'une équipe de trois chercheurs** dans le cadre du laboratoire d'excellence Entreprendre de Montpellier sur la Gouvernance et territoire. (**EQUIPE LABEX** : I. Bories-Azeau, Fatiha Fort et C. Peyroux).
  - **Membre élu au conseil de laboratoire**
  - **Responsable de l'axe 2 du laboratoire CORHIS : Management des Ressources Humaines : mutations des organisations et RSE, gestion des relations d'emploi et de travail**
  - Participation à la **création d'un nouveau laboratoire de recherche Equipe de recherche CORHIS**, université Paul Valéry (Laboratoire habilité depuis janvier 2015 EA 7400)
- **Organisation colloques, conférences, journées d'étude**

**DIRECTION OU MEMBRE DE COMITE D'ORGANISATION D'EVENEMENTS SCIENTIFIQUES**

1. Responsable de l'organisation scientifique du colloque international avec l'UQO la Gouvernance dans tous ses états à Montpellier, 28 et 29 juin 2018.
2. Responsable de l'organisation du **Congrès de l'AGRH 2015 à Montpellier** et **vice présidente du conseil scientifique**, Direction d'une équipe de 20 enseignants-chercheurs, Montpellier novembre 2015. Gestion d'un budget plus de 80 000 euros.
3. Organisation d'un **colloque sur le Leadership** : enjeux et perspectives (plus de 100 participants) Montpellier 2013.
4. Membre du comité de pilotage du Congrès de Association Internationale de la Recherche sur le Travail et l'Organisation **AIRTO**, Congrès franco-qubécois, Montpellier juin 2005.
5. Membre du comité d'organisation : Colloque « GRH, PME et Entrepreneuriat : Regards croisés » en **partenariat avec AGRH, AIREPME, Académie de l'Entrepreneuriat, ECSB et la revue Management et Avenir**, Montpellier avril 2010.
6. Membre du comité d'organisation : **Colloque AIRMAP** « Nouveaux regards sur le management public », en collaboration avec le RECEMAP, Montpellier décembre 2007.
7. Membre du comité d'organisation : Colloque « Transmission d'entreprise : états des lieux et perspectives » en partenariat avec La Mondiale et 1e Crédit Lyonnais, Montpellier novembre 2004.

- **Direction de thèses et autres travaux (détail en annexe)**

## **DIRECTION DE THESE SOUTENUE**

### **2016**

1. M. Nabil ZAYANI (Directeur de l'Hôpital militaire de Tunis)

- « *Amélioration de l'engagement organisationnel dans les services nettoyage des collectivités territoriales en Tunisie* », soutenue le 23/06/2016
- Membres du jury : Briole A. (Président), Barth I. et Cappelletti L. (Rapporteurs), Chalus-Sauvannet M-C et Plane J-M (suffragants).

### **2017**

2. Mme Marina PISANO (Convention CIFRE)

- « *L'apport du réseau dans la construction du capital social pour un management responsable : une étude empirique dans le secteur du bâtiment en Région Occitanie* », soutenue le 21/06/2017.
- Membres du jury : Uzan O. (Présidente), Voynnet-Fourboul C. et Bonnet M. (Rapporteurs), Besseyre Des Horts C-H. (Suffragant).

## **DIRECTION DE THESE soutenue Executive Doctorate in Business Administration (EDBA)**

### **2019**

1. M. Éric SCARAZZINI (Cadre de direction territorial dans une collectivité territoriale)

- *Tensions de rôle des cadres dans une collectivité territoriale : une étude empirique*, soutenue le 29/01/2019
- Membres du jury : Bonnet M. et Commeiras N. (rapporteurs), Plane J-M (Président), Expert : IFCIC I. Directeur Général Adjoint des Services

## 2018

### 2. Mme Régine ROCHE (Directrice EHPAD)

- *La rénovation du service public hospitalier à l'épreuve des objectifs de performance du réseau territorialisé d'organisations hospitalières : le cas du Groupement Hospitalier de Territoire*, soutenue le 17/10/2018
- Membres du jury : Commeiras N. et Nobre T. (rapporteurs), Briole A. (Président), expert : Sanabré G., Directeur de la coopération, Centre Hospitalier Régional Universitaire de Montpellier

## 2017

### 3. M. Xavier BORG (Directeur d'office de Tourisme EPIC)

- *Entre leadership politique et leadership d'expertise, vers une nouvelle gouvernance partenariale des offices de tourisme. Etude auprès des directeurs d'établissements publics*, soutenue le 14 décembre 2017.
- Membres du jury : Besseyres Des Horts C-H. et Scouarnec A. (rapporteurs), Uzan O. (Présidente), Plane J-M (suffragant), expert : Burtin J. Past Président national, Fédération des Offices de Tourisme de France

### 4. Mme Marielle BABEAU (chargée de mobilité SNCF)

- *Les Espaces Mobilité, de la gestion de la mobilité interne à un modèle territorial de gestion des ressources humaines. Cas d'une grande entreprise de service public*, soutenue le 14 décembre 2017.
- Membres du jury : Besseyres Des Horts C-H., Scouarnec A. (rapporteurs), Uzan O., expert : Parente D., Directrice des Espaces Mobilité et des Politiques Mobilité SNCF

## Direction de thèse en cours

---

### 1. Christophe SASTOURNE (Convention CIFRE signée 01/2016) 5<sup>ème</sup> année

Titre de la thèse : *Impacts d'une politique de normalisation RH sur la performance socio-économique : cas d'une PME dans l'industrie de la métallurgie*

Date de début et de fin : 10/2014 au date prévisionnelle de soutenance 06/2019

Taux d'encadrement : 100 %

### 2. Régine ROCHE (financement par l'ANFH), 4<sup>ème</sup> année

Titre de la thèse : *La rénovation du service public hospitalier à l'épreuve des objectifs de performance du réseau territorialisé d'organisations hospitalières: le cas du Groupement Hospitalier de Territoire*

Date de début et de fin : 09/2015 au date prévisionnelle de soutenance 06/2019

Taux d'encadrement : 100%

### 3. Laura FLORES (Convention CIFRE), 4<sup>ème</sup> année avec Pr A. LOUBES

Titre de la thèse : *Le Coworking, une pratique innovante au service du développement des compétences et de l'activité des entrepreneurs ? Le cas de la coopérative Crealead*

Date de début et de fin : 09/2015 au date prévisionnelle de soutenance 06/2019

Taux d'encadrement : 50% et 50% Pr Anne LOUBES

4. Camille MORELON (financement Région) 3<sup>ème</sup> année

Titre de la thèse : *L'impact des Big Data sur la transformation, l'innovation et la performance des entreprises : cas de PME de la Région Occitanie*

Date de début et de fin : 09/2017 au date prévisionnelle de soutenance 2020

Taux d'encadrement : 100%

5. Mme Marielle BABEAU (1<sup>ère</sup> année)

Titre de la thèse

Date de début et de fin : 09/2018 au date prévisionnelle de soutenance 2020

Taux d'encadrement : 100%

6. M. Xavier BORG (1<sup>ère</sup> année)

Titre de la thèse :

Date de début et de fin : 09/2018 au date prévisionnelle de soutenance 2020

Taux d'encadrement : 100%

### **Direction de thèse EDDBA en cours**

---

1. Mme Marie-Christine WATEL

Titre de la thèse : *Porter le sens, entre charge et responsabilité : un nouveau défi pour les managers des services publics.*

Date de début et de fin : 01/2017 au date prévisionnelle janvier 2020

Taux d'encadrement : 100%

2. M. Nabil MESSEGUEM

Titre de la thèse : *Le Coaching d'organisation permet aux entreprises d'accroître la performance des entreprise et d'améliorer le Bien être des salariés*

Date de début et de fin : 01/2017 au date prévisionnelle janvier 2020

Taux d'encadrement : 100%

3. M. Gildas PERROT

Titre de la thèse : *Dynamiques identitaires : management des dynamiques identitaires, facteur de performance. Comment le management des dynamiques I. peut être un facteur de performance ?*

Date de début et de fin : 01/2017 au date prévisionnelle janvier 2020

Taux d'encadrement : 100%

4. M. Jonas MUKENDI

Titre de la thèse : *La stratégie RSE : levier régulateur et de reconfiguration de l'action institutionnelle et managériale : cas de la sécurité sociale en RDC.*

Date de début et de fin : 01/2017 au date prévisionnelle janvier 2020

Taux d'encadrement : 50% et 50% Michelle DUPORT



4. **Rayonnement : échanges internationaux (participation à un réseau de recherche, invitations dans des universités étrangères...), expertise (organismes nationaux ou internationaux), responsabilités éditoriales, participation jury de thèse et de HDR, diffusion du savoir, responsabilités et activités au sein des sociétés savantes :**

#### PRESTATIONS DE PROFESSEUR INVITÉ DANS DES UNIVERSITÉS ÉTRANGÈRES

<b>Oct. 2013</b>	<p><b>CHINE</b>, université de Renmin, intervention sur le Campus de Suzhou et Pékin - Institut Franco-chinois</p> <p>Membre de la délégation pour la préparation du cinquantenaire des accords universitaires franco-chinois. Objectifs de la mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser des Rencontres scientifiques franco-chinoise dans l'objectif d'échanger sur les « nouvelles problématiques de la recherche internationale franco-chinoise en Management », Symposium co-organisé pour le congrès de l'AGRH 2015 Montpellier</li> <li>- Développer des coopérations scientifiques et pédagogiques</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Accueil de chercheurs et enseignants/chercheurs</li> <li>*Co-diplômation (Doctorat, Executive Mba Leadership, Master...)</li> <li>* Accueil des étudiants en Master 1 et 2 et des doctorants</li> <li>* Co-direction de thèse</li> </ul>
<b>2012</b>	<p><b>MAROC</b>, Safi, Intervention auprès d'étudiants et de DRH Journée RH Stratégie, performance et modernisation de la GRH</p>
<b>Nov. 2008</b>	<p><b>MEXIQUE</b>, Unidad de Estudios de Posgrado e Investigacion, UEPI.</p> <p>Animation d'un cycle de Conférences à l'université autonome du Guerrero au Mexique, sur le thème « Processus de changement et rôle de la gestion des ressources humaines », 10 au 15 novembre 2008, Ministère de Affaires étrangères, Alliance Française et Unidad de Estudios de Posgrado e Investigacion, UEPI.</p>

#### EXPERTISE ET PARTICIPATION AU COMITE DE LECTURE SCIENTIFIQUE

- Membre du comité de lecture de la Revue Gestion des ressources humaines
- Membre du comité scientifique de la revue @grh
- Membre du jury Prix de thèse Didier RETOUR organisé par la FNEGE
- Membre du comité de lecture de la revue Management & Avenir
- Membre du comité de lecture de la Revue Finance Contrôle Stratégie
- Membre du comité de lecture de la Revue d'organisation responsable (ROR)
- Conseillère éditoriale : publication et gestion pour la revue Economie et management, Edition Canopé

#### CONTRIBUTION A DES EVENEMENTS SCIENTIFIQUES

1. Membre du comité de lecture Congrès Association Internationale de recherche en management public, AIRMAP
2. Membre du comité de lecture de l'association francophone de gestion des ressources humaines, AGRH
3. Membre du comité de lecture Association Internationale de la Recherche sur le Travail et l'Organisation, AIRTO

## CONTRIBUTION A L'EVALUATION ET L'ANIMATION DE LA RECHERCHE

---

### MEMBRE DE JURY DE THESE

#### Rapporteur :

1	Thèse de Rémi Keuleyan, « Le renouveau des carrières organisationnelles, une approche prospective des ancrs de carrière dans les industries alimentaires » sous la direction de M Thévenet et A. Scouarnec, rapporteurs : F. Brillet et F. Noguera, examinateurs : C. Guyonnet, J. Pralong et M. Valax, le 11 octobre, université de Caen.
2	Thèse de Ziyuan Tang, « Motiver les salariés chinois à mettre en œuvre le KAIZEN tourné vers l'individu : recherche-intervention dans une entreprise chinoise praticienne du LEAN management » sous la direction de M. Bonnet, rapporteur : D. Besson, Président V. Zardet, suffragants : Mira-Bonnardel sylvie Ruffier jean Zhao wei Zhang tong, le 19 juin 2019, Université de Lyon 3.
3	Thèse de Tariq ZIDI, « Le management socio-économique de la RSE et la performance globale de l'entreprise : cas d'une PME de service Marocaine » sous la direction de Marc Bonnet, rapporteurs : Said Ouhadi et F. Noguera, suffragant : V. Zardet, le 19 juin 2019, Université de Lyon 3.
4	Thèse de LAI QUYNH CHI, Healthcare managers' awareness: an operational definition built on a combination of hermeneutic phenomenology and survey research, Directeurs Sébastien DAMART et Baptiste CLERET, rapporteur Alain LACROUX et F. NOGUERA, Présidente Thi Anh Dao TRAN, Université de Rouen, 8 novembre 2018
5	Thèse de Violette BOKO «La professionnalisation managériale des responsables d'établissements scolaires privés au Bénin par le management socio-économique ». Directeur Pr BONNET M., Pr NOGUERA F. et Pr. PLANE JM, Rapporteurs, Pr. ZARDET V., Girard S., Directeur groupe d'écoles, Ecoles Internationale Tunon, Paris, Jean-Pierre Dufour JP, Directeur groupe scolaires, Direction de l'enseignement catholique, Lyon Suffragant, Université Lyon 3, 1 <sup>er</sup> septembre 2017
6	Thèse de VACHON M. « Maîtriser les stratégies de décision : positionnement prescriptif, ébauche et test d'un modèle-outil d'aide à la résolution de problèmes pour les dirigeants des organisations. Directeur Pr BONNET M., Pr NOGUERA F. et Pr. PLANE JM, Rapporteurs, Pr émérite SAVALL H. (Président), MIRA-BONNARDEL S., MCF HDR, Suffragante, MARY P., Directeur-Chef d'entreprise, Mary Investissements, Grenoble-Saint Geoirs, Université Lyon 3, 1 <sup>er</sup> septembre 2017.
7	Thèse de Pierre FRANÇOIS, « La conduite d'une stratégie de différenciation dynamique » Recherche-intervention dans une PME hybride, MEIER O. et NOGUERA F., rapporteurs, ZARDET V. (directrice de thèse) et CAPPELLETTI L. (président du jury), MIRA BONNARDEL S., MCF HDR et FARGIER C., Directeur du groupe NINKASI (suffragants), Université Lyon 3, 21 décembre 2016.
8	Thèse Sami OUADRANI, « Prospective des métiers et des conditions de travail : le cas du métier de marin », Directrice A. Scouarnec, avec P. Joffre, JM Peretti, F. Brillet, Soufyane Frimousse et Raphael DOUTREBENDE, Caen 20 nov. 2015
9	Thèse : Marine PONCHUT, "Le rôle du genre dans la conduite d'une démarche d'égalité professionnelle. Cas d'une grande entreprise de transport", Directrice I. Barth avec M. Bonnet, F. Pigeyre, J. Laufer, MC Colin, EM Strasbourg 2014.

10	Thèse : Hanen FAKHFAKH « Le management socio-économique et la mise en œuvre d'une démarche qualité intégrale dans un établissement d'enseignement supérieur en Tunisie », Directeurs M. Bonnet et Y. Pesqueux, Cnam Paris, 2012.
11	Thèse : Imran HAMEED « Exploration des effets différentiels des évaluations de statut sur l'identification organisationnelle et effet de l'identification organisationnelle sur l'organisation et les individus », Directeur J.-M. Peretti, avec les professeurs A. Scouarnec et A. Roger, Université Aix-Marseille, 2012
12	Thèse : Muhammad Ali Asadullah « La perspective comparatif des Pratiques d'Evaluation des Centres d'Appels « in-house » et « Subcontractors » : Une étude de la Formation Initiale Professionnelle représentative des services clients au Pakistan », Directeur J.-M. Peretti, avec les professeurs A. Scouarnec et A. Roger, Université Aix-Marseille, 2012.
13	Thèse : Bou Saba Mario, « L'implantation d'un outil d'intelligence collective – un essai d'observation et d'interprétation - L'outil COOPERFIC pour les coopératives agricoles du Languedoc-Roussillon », Directeurs de recherche Professeur Y. Dupuy, D. B. de Rémur avec Sylvie Gerbaix, Université de Montpellier 2, 2011.

### Présidente de 11 jurys de thèse

1	Thèse de <i>Vanessa Fabiola TAPOYO</i> : « La spiritualité perçue comme un facteur de performance du leadership dans les organisations : cas de dirigeants en France et au Gabon », sous la direction de JM Plane, Noguera F. (Présidente), Rapporteurs : Catherine VOYNNET FOURBOUL, Jean-Paul TCHANKAM, le 16 mai 2019, Montpellier Paul Valéry.
2	Thèse de Delphine THEURELLE – STEIN, « Vers une extension du domaine de la compétence : la possibilité du soft. Contribution à une approche agentique de développement professionnel », sous la direction Isabelle Barth, Noguera F. (Présidente), Rapporteurs : Ewan OIRY, Christian DEFÉLIX, suffragants : Didier GRANDCLAUDE et Pierre-Olivier BRIAL, le 1 <sup>er</sup> juillet 2019 à l'université de Strasbourg
3	Thèse de Marianne CAPDEVIELLE, <i>Reconnaissance au travail et implication dans le secteur public</i> , sous la direction Brillet F. et Coutelle P. Noguera F. (Présidente), Rapporteurs Pupion P.-CH. Et Scouarnec A., Hulin A., Sauviat I., M. Geffray E., DGRH du ministère de l'Éducation Nationale et de la jeunesse et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, le 11 janvier 2019, Université de Tours.
4	Thèse de Carole BOUSQUET, <i>L'articulation des compétences individuelles et collectives à la stratégie de l'entreprise - Recherche-intervention dans une PME</i> , sous la direction de Zardet V. Noguera F. (Présidente), Rapporteurs C. Dejoux et F. Brillet, suffragant G. Desmaison et Filippazo F., IAE Lyon 3 le 10 décembre 2018.
5	Thèse de Arsène Jean-Daniel EYEGHE EBOUE dit AYA NDZANG, <i>Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes : cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises</i> », Noguera F. (Présidente), Defélix C. (rapporteur), Loubès A., (rapporteur), Monsieur H. Ndoume Essingone, Maître de conférences Agrégé CAMES du Gabon, (suffragant) et Pr Jean-Michel Plane (Directeur de thèse), 27 juin 2018.
6	Thèse de Juliane SANTONI, <i>Le rôle de la sensibilisation, de l'accompagnement et de l'auto-efficacité entrepreneuriale perçue dans l'engagement entrepreneurial des femmes</i> , Noguera F. (Présidente), Barth I., directrice de thèse, Boissin J-P et Chabaud D., rapporteurs, Messeghem k. et Nobre T., suffragants, université de Strasbourg, 2 décembre 2016.

7	Thèse de Sarah RICHARD, <i>Pour une compréhension du processus de révélation institutionnelle du handicap : de l'enseignement supérieur à l'intégration du monde professionnel</i> , Pr NOGUERA F. (Présidente), Baret C., Moulin Y. (rapporteurs), Klarsfeld A., Barth I. (directrice de thèse), le 10 juin 2016, Université de Strasbourg
8	Thèse de Saïd KAMMAS, <i>Pratiques de développement durable chez les prestataires logistiques marocains : quel levier de performance globale ?</i> Directeur Z. Khelfaoui avec M. Benlahcen Tlemcani, S. Tah, JM. Plane et O. Torres
9	Thèse de Rym KELLOU, <i>Les pratiques des PME privées algériennes et leur incidence sur le territoire. Cas de PME de l'agroalimentaire</i> , Directeur Z. KHELFAOUI avec M. Benlahcen Tlemcani, S. Tah, JM. Plane, H Ilbert, Université Paul Valéry Montpellier, 2013.
10	Thèse de Lamia SAHI, « L'émergence de technopôles dans les pays du Maghreb entre stratégies des entreprises et attractivités des territoires », Directeur Z. Khelfaoui avec M. Benlahcen Tlemcani, S. Tah, JM. Plane, O. Torres, Université Paul Valéry Montpellier, 2013
11	Thèse de Yasmina BOURRICHE « Management des connaissances, déploiement des TIC et GRH des organisations : cas de l'Algérie », Directeur A. Briole avec J-M. Plane, J-P Tchankam, Zino Khelfaoui, Sofiane Tah, Université Paul Valéry Montpellier, 2012.

### Suffragant

16. Thèse : Lafarge Hervé, « Mesure de la responsabilité des entreprises et organisations. Cas d'évaluation socio-économique d'organisation de l'économie sociale et solidaire ». Directeur de recherche : Professeur M. Bonnet avec les Professeurs G. Naro, Y. Pesqueux, H. Savall et M. S. Magna le Directeur Général d'Associations, Université Jean Moulin Lyon 3, 2006.

### MEMBRE DE JURY HDR

1. Rapporteur principal HDR de Marie-Christine Chalus-Sauvannet ; « Veille et sciences de gestion. Survie. Développement et croissance des organisations », Directeur Jean-Fabrice Lebraty avec N. Lesca, M. Bonnet et JP. Boissin, Université Lyon 3, 2015.

2. Rapporteur HDR de Bérangère Gosse « Satisfaction professionnelle et évolutions organisationnelles », Directrice A. Scouarnec, avec F. Brillet, G. Poilpot-Rocaboy (Rapporteurs), P. Joffre (Suffragant), M. Valax, (Président), déc. 2016, Université de Caen

3. Rapporteur HDR de Laïla Benraïss « La promesse employeur : entre image externe et pratiques internes », Directeur JM Plane, F. Brillet, J. Igalens (Rapporteurs), O. Herrbach (Suffragant), A. Briole (Président), déc. 2016, Université de Montpellier 3.

### Expertises HCERES, ANR, Inserm, Autres organismes nationaux et internationaux

*Membre du comité d'Expert HCERES pour l'évaluation d'une équipe de recherche en SHS, Université de Valenciennes*

- Trésorière de l'AGRH depuis 2009 : 1200 adhérents
- Membre du CA de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Membre de l'Academy Of Management (AOM), Management Consulting Division (MCD)

---

**Activités pédagogiques :**

**1. Présentation de l'activité d'enseignement**

**CREATION DE PROGRAMME DE FORMATION**

---

- |      |  |
|------|--|
| 2013 | <b>Création d'un Parcours de Master 2</b> Audit social et RH – Université Paul Valéry  |
| 2013 | <b>Création d'un Executive MBA Leadership</b> , gouvernance et performance des équipes en partenariat avec le Cnam Languedoc-Roussillon  |
| 2014 | <b>Création d'un Executive Doctorate in Business Administration (DBA)</b> à destination de professionnels qui souhaitent prendre du recul par rapport à leurs pratiques et conceptualiser leurs riches expériences acquises dans une entreprise ou une organisation par la formalisation d'une thèse. Université Paul Valéry |

**DEVELOPPEMENT DE PARTENARIAT AVEC LE MILIEU PROFESSIONNEL**

---

**Animation d'un cycle de conférence au centre des hautes études du ministère de l'intérieur sur le leadership féminin (Le CHEMI) depuis 2017**

**Obtention de 3 conventions partenariales pour l'université Paul Valéry**

1. Convention avec la **CNAM Languedoc Roussillon** dans le cadre de l'Executive MBA Leadership, gouvernance et performance des équipes
2. Convention de **partenariat avec l'ANDRH Languedoc-Roussillon** (Agence Nationale des Directeurs des Ressources Humaines en Languedoc- Roussillon dans le cadre de la mention Gestion des ressources pour les formations de Master 1 et 2 spécialisés en GRH et les formation d'exécutive à destination des professionnels.

**2. Présentation synthétique des enseignements par niveau (L.M.D), par type de formation (formation initiale/continue, professionnelle, présentielle /à distance) et par nature (Cours, TD, TP, encadrement de travaux de fin d'étude et de stages) :**

**DIVERSITE DES NIVEAUX ET DES MATIERES D'ENSEIGNEMENT**

---

**Variété des enseignements Cours + TD**

- **Cours + TD Gestion des ressources Humaines** : Licence 2 et 3 dans des établissements variés : Faculté d'AES, ISEM, Sciences Economiques de Montpellier, Licence 2 IUT de Perpignan et Licence 3 de l'Université Paul Valéry
- **Cours méthodologie de recherche en sciences de gestion et épistémologie** en master 2 Recherche et en Executive DBA

- **Cours Théories des organisations et Management des organisations** : Master 1 Administration et gestion des entreprises (Université Montpellier 1) et Licence 3 Université Paul Valéry Montpellier
- **Cours Conseil en management et GRH** : Master 2 Audit social (IAE de Lyon)
- **Cours Audit social - Diagnostic organisationnel, Intervention en GRH et Conduite du changement** : Master 2 Management des Ressources Humaines, Du Audit social (Montpellier 1), Master 2 Gestion des Ressources Humaines et Master 2 Sciences des organisations et des institutions (parcours recherche) (Montpellier 3)
- **Cours Management de la qualité** : Master 2 Management des activités libérales réglementées (IAE Lyon 3)
- **Cours Management public**, Licence 3 AES (mise en place d'un nouveau cours en L3 sur le Management public)

#### **Variété des publics**

- Enseignement formation initiale Licence 2 et 3 et Master
- Enseignement Formation continue Master et executive MBA et DBA
- Enseignement Formation en apprentissage Master 1 & 2

#### **Variété Effectifs**

- Licence Promotion de plus de 200 étudiants
- Master 2 Promotion de 26 étudiants

#### **Responsabilités pédagogiques :**

- Suivi de mémoires de M2 professionnel : 8 par an
- Suivi de rapports d'activité Executive MBA : 4 par an

### ***3. Direction et animation de formations, dont partenariats internationaux :***

#### **RESPONSABILITES EXERCEES AU SEIN DES ETABLISSEMENTS UNIVERSITAIRES**

---

2014 : **Directrice du Doctorate in Business Administration (DBA)** Management des organisations – programme doctoral à destination des professionnels – Université Paul Valéry (en 2014 ouverture 2015)

Depuis 2014 : **Responsable de la Mention GRH de l'Université Paul Valéry Montpellier depuis 2014**

Depuis 2013 : **Directrice de l'Executive MBA Leadership** – Université Paul Valéry Montpellier (depuis 2013)

Depuis 2013 : **Création et responsable du Master 2 Audit social et des ressources humaines** – Université Paul Valéry Montpellier.

2008/2011 : **Responsable du Master 1 Administration et gestion de l'entreprise** - Faculté d'administration et gestion - Université Montpellier 1 (200 étudiants)

2006/2009 : **Co-Responsable du Master 2 Management stratégique des Ressources Humaines** - Université Montpellier 1

2004/2011 : **Création et Responsable du Diplôme Universitaire** - Audit social- Faculté d'administration et gestion - Université Montpellier 1

2003/2011 : **Responsable du Master 2 Marketing sectoriel** - Parcours Management des

#### **4. Rayonnement et activités internationales :**

##### **DISTINCTIONS**

---

**2009 Prix de la meilleure étude de cas, de la Division Management Consulting au Congrès de l'Académie of Management (AOM) à Chicago en Août 2009.** Etude de cas sur le thème du Capital Humain. "Measuring and Developing human capital through management consulting : an action research project", avec R. Baker et L. Cappelletti, Academy Of Management, Chicago 2009.

**2004 Prix de la meilleure communication du Congrès de l'AGRH Montréal 2004,** « Gestion des ressources humaines et création de valeur organisationnelle : concepts et outils de mesure » avec D. Khouatra.

**2002 Prix de la meilleure communication du Congrès de l'AGRH Nantes 2002,** « Gestion stratégique des ressources humaines et Aménagement-réduction du temps de travail : cas d'expérimentation ».

##### **Responsabilités Collectives :**

#### **1. Présentation générale des responsabilités particulières :**

##### **RESPONSABILITES EXERCEES AU SEIN DES ETABLISSEMENTS UNIVERSITAIRES – Membre élu au sein de composante**

---

**Membre élu du Conseil Scientifique de l'Université Paul Valéry Montpellier 3**

**Membre élu du Conseil d'UFR IV de l'Université Paul Valéry Montpellier**

**Responsable de la professionnalisation et de l'insertion professionnelle à la faculté d'Administration et Gestion - Université Montpellier 1 (2003 – 2011).**

**Vice doyenne de la Faculté d'Administration et Gestion, Faculté d'administration et gestion - Université Montpellier 1 (2008-2009)**

**Membre élu du Conseil de la Faculté d'Administration et Gestion – Université Montpellier 1 (Depuis 2007).**

**Présidente de jury commission VAE Master 2 GRH, Université Paul Valéry depuis 2013**

#### **2. Responsabilités et mandats nationaux, ou régionaux :**

##### **RESPONSABILITES ET MISSIONS EXERCEES AU SEIN D'INSTANCES NATIONALES OU POUR LE COMPTE D'INSTANCES NATIONALES A L'ETRANGER**

---

**Trésorière de l'Association Francophone de Gestion des ressources humaines (AGRH) (depuis 2009)**

**Membre du Jury d'agrégation externe du second degré en économie et gestion - Commission économie d'entreprise (2009 à 2012) : Formalisation sujet agrégation écrit et des sujets d'oraux**

## PRESIDENTE ET MEMBRE DE COMITE DE SELECTION (COS)

- 1. Présidente Comité de sélection Montpellier Paul Valéry, 2012 (MCF)
- 2. Présidente de Comité de sélection, Montpellier Paul Valéry, 2014 (MCF)
- 3. Présidente de Comité de sélection, Montpellier Paul Valéry, 2015 (PR Sciences de gestion et MCF)
- 4. Présidente de Comité de sélection (mixte droit/gestion), Montpellier Paul Valéry, 2017 (MCF Droit)
  
- 1. Membre Comité de sélection Lyon 2 IUT, 2012
- 2. Membre Comité de sélection EM Strasbourg, 2012
- 3. Membre de Comité de sélection, EM Strasbourg, 2014 (MCF)
- 4. Membre de Comité de sélection, Paris 2, 2014
- 5. Membre de comité de sélection, Saint Etienne 2015 (Pr)
- 6. Membre de comité de sélection Aix-en-Provence , 2015 (Pr)
- 7. Membre Comité de sélection IAE Lyon 3, 2015 (MCF et Pr)
- 8. Membre Comité de sélection, Rouen, 2016 (Pr)
- 9. Membre de comité de sélection Moma, 2016 (MCF)
- 10. Membre Comité de sélection IAE Lyon 3, 2016 (MCF et Pr)
- 11. Membre du Comité de sélection Rouen, 2017 (Pr)
- 12. Membre du comité de sélection IUT Montpellier, 2018 (MCF)
- 13. Membre du Comité de sélection Lyon 3, 2018 (MCF et Pr)

## Annexes

### Liste classée des publications : (celles-ci ne doivent pas être jointes)

### 17 ARTICLES DE REVUE A COMITE DE LECTURE (DONT 5 RANG A)

1	2019	Noguera F. (avec Bories-Azeau I. Fort F., Peyroux C.) Gouvernance partenariale des structures d'accompagnement et dynamique entrepreneuriale territoriale, avec Revue RIPME (A paraître) (Rang B)
2	2017	Noguera F. Les apports de la veille sociale aux ressources humaines : cas d'une entreprise de service de transports, <i>Revue Management &amp; Avenir</i> , N°95 pp 153-170 avec CHALUS M-C et DELATTRE M., 2017. (Rang B)
3	2016	Accompagnement entrepreneurial : quelle maille territoriale d'intervention ? avec Fort F., Bories-Azeau I., et C. Peyroux C., <b>Revue Gestion 2000</b> , pp 161-180, mars, avril, mai, juin 2016. (Rang B)
4	2015	« Management des compétences territoriales et création de valeur », <b>Revue de recherche en sciences de gestion</b> , avec Bories-Azeau I., Fort F. et C. Peyroux C. N°108-pp25-44 (Rang B)
5	2015	« Contribution au pilotage de la masse salariale par la fonction RH dans les établissements publics de santé : premiers résultats d'une recherche collaborative », <b>Revue de Gestion des Ressources Humaines</b> , avec Cappelletti L. et J. Lartigau N°98, 2015/4, pp 58-73 (Rang A).



6	2014	Quelle contribution du management au développement de la dynamique territoriale ? Expérimentation d'outils de contractualisation sur trois territoires, <i>Revue Gestion et Management Public</i> , avec V. Zardet, vol. 2 n°2, pp 5-31, déc-janv 2014 (Rang C).
7	2012	« La normalisation du management des ressources humaines : Le cas des professions libérales réglementées » <i>Revue de Gestion de Ressources Humaines</i> , avec L. Cappelletti et JM. Plane ESKA. N°82, pp 36-52, 2012/3. (Rang A)
8	2010	« Les défis posés par la nouvelle gestion publique à la GRH : cas de la Direction Générale des impôts » <i>Revue de Gestion de Ressources Humaines</i> , ESKA, N°78, pp32-58, 2010/4. (Rang A)
9	2010	« Toward a new trend of managing people through benevolence? » <i>Revue Management &amp; Avenir</i> n°36, pp 263-283, 2010/6. (Rang B) avec Laurent Cappelletti, Said Khalla, Aline Scouarnec et Catherine Voynnet Fourboul (Rang B)
10	2010	« Etude empirique au sein d'une entreprise subsaharienne : Mythe ou réalité d'une gestion informelle ?, avec M.C. Chalus-Sauvannet, <i>Revue Française de Gestion</i> n° 204, pp 15-31, 2010/5. (Rang B)
11	2009	« De la prospective à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences dans la fonction publique hospitalière : enjeux et perspectives », avec J. Lartigau, <i>Revue Management et Avenir</i> n°25, pp 290-314, 2009/5. (Rang B)
12	2008	« L'intégration du développement durable dans le pilotage stratégique de l'entreprise : enjeux et perspectives des « Sustainability Balanced Scorecards », avec G. Naro, <i>Revue de l'Organisation Responsable</i> , mai 2008. (Rang B)
13	2007	« Introducing the First Management Control System in Independent Professions: A Qualimetric Enquiry », avec L. Cappelletti et M. Delattre, in <i>Tamara Journal for Critical organization Inquiry</i> , Vol. 6 Issue 6.3, 2007. (Rang C)
14	2005	« Le développement durable de la valeur du temps de travail humain : une réponse à la mondialisation », <i>Revue Management et Avenir</i> , avec L. Cappelletti, n°6, pp. 183-200, 2005. (Rang C)
15	2005	« Aménagement du temps de travail et pratiques de gestion des ressources humaines : quelles spécificités du secteur de l'agroalimentaire? Cas d'un grand groupe de l'agroalimentaire », <i>Economie et sociétés</i> n°27, sept. 2005. (Rang B)
16	2004	« Gestion des ressources humaines et création de valeur organisationnelle : concepts et outils de mesure » <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , avec D. Khouatra, Editions ESKA, 2004. (Rang A)
17	2002	« Gestion stratégique des ressources humaines et Aménagement-réduction du temps de travail : cas d'expérimentation », <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> n°46, 2002, Editions ESKA, 88 p., pp.17-44. (Rang A)

## 7 ARTICLES DE REVUE GENERALISTE

1	2017	La veille sociale RH : une réponse aux nouveaux défis de la Gestion des Ressources Humaines, avec M.-C Chalus-Sauvannet et M. Delattre, <i>Revue Economie et Management</i> , Edition Canopé, N°163pp 5-9.
2	2015	« Pratiques du leadership dans les entreprises : comment transformer le manager en leader, <i>Revue Economie et Management</i> , Edition Canopé, N°155, pp 19-26.
3	2014	« Gouvernance des structures d'accompagnement et dynamique territoriale entrepreneuriale », avec I. Bories-Azeau, F. Fort et C. Peyroux <i>Echanges du Céreq, Collection</i>

		<i>Relief</i> (juillet)
4	2005	« Aménagement du temps de travail et pratiques de gestion des ressources humaines : vers une gestion des paradoxes », <i>Revue Economie et Management</i> , avril 2005.
5	2003	« L'aménagement-réduction du temps de travail comme outil de gestion du changement organisationnel », <i>Revue Observer pour agir</i> , Revue de recherche appliquée n°2, Octobre 2003, pp 63-82.
6	1998	« Une évaluation du dispositif contrat – initiative - emploi à Montpellier », Revue d'Economie Méridionale, Précarité n°181-182, Vol. 46, janvier 1998, 214 p., pp. 163-181.
7	1997	« Evaluation de la mise en œuvre du dispositif CIE dans la circonscription de la CCI de Montpellier », <i>Revue Interface en Languedoc-Roussillon n°7</i> , Ministère du Travail et des affaires Sociales, Direction Régionale du Travail, de l'emploi et de la Formation Professionnelle, juin 1997.

## 1 OUVRAGE ET 16 CHAPITRES D'OUVRAGES

1	2018	Gouvernance partenariale et performance des structures d'accompagnement entrepreneurial, in Gouvernance et performance - une perspective internationale, avec Peyroux C., Bories-Azeau I., Fort F., Dir. Zogning F., Dufour M. (Dir.), JFD Editions, Montréal, p. 123-144
2	2018	Tools and devices for intervention-research. Case of an intervention in human resources management, chapter 4, in Intervention-Research from conceptualization to publication. Edited by A. F. Buono, Bentley University, H Savall University Lyon 3 and Cappelletti L. Cnam, Information age publishing, INC, Charlotte, NC, pp. 47-70
3	2018	Publish the results of a research-intervention: the case of a publication in the review of human resources management, Chapter 13, in Intervention-Research from conceptualization to publication. Edited by A. F. Buono, Bentley University, H Savall University Lyon 3 and Cappelletti L. Cnam, Information Age Publishing, INC, Charlotte, NC, pp. 203-210
4	2018	Publier les résultats d'une recherche-intervention : le cas d'une publication dans la revue <i>de gestion des ressources humaines</i> , <i>Ouvrage collectif, La recherche-intervention dans les entreprises et les organisations. De la conception à la publication. Dir. Buono A. Bentley University, Savall H. U. Lyon 3 et Cappelletti L., Cnam Paris</i> , Information Age Publishing, INC, Charlotte, NC, <i>Chapitre 13, pp 227-234</i>
5	2018	Outils et dispositifs de la recherche-intervention. Cas d'une intervention en gestion des ressources humaines, <i>Ouvrage collectif, La recherche-intervention dans les entreprises et les organisations. De la conception à la publication. Dir. Buono A. Bentley University, Savall H. U. Lyon 3 et Cappelletti L., Cnam Paris</i> , Information Age Publishing, INC, Charlotte, NC <i>Chapitre 4, pp 87-108</i>
6	2016	Le leadership dans la gouvernance territoriale des structures d'accompagnement à la création d'entreprise, avec I. Bories-Azeau, F. Fort et C. Peyroux, Edition Vuibert Recherche AGRH, pp 147-167.
7	2016	« Les compétences en reporting et création de valeur RH », avec Cappelletti L., <i>Ouvrage, « Quels métiers RH pour demain ?</i> , Dir Scouranec A. Poilpot-Rocaboy G., Edition Dunod, , pp 60-65
8	2015	« Rôle des réseaux dans la construction des compétences entrepreneuriales des territoires », avec I. Bories-Azeau, F. Fort et C. Peyroux, ouvrage RH, RSE et Territoires

		coordonné par Defélix, Loubes, Uzan Ed. Vuibert-AGRH, pp 116-137.
9	2015	« Complexité de la création de valeur et de sa mesure en GRH », avec Cappelletti L. in <b>Mélange du professeur Dupuy</b> , pp 147- 156 coordonné par G Naro et D Travaillé, Ed. Economica
10	2015	Economic recovery : from the restructuring to the reconstruction of company, in The Socio-Economic Approach to management revisited : The Evolving Nature of SEAM in the 21 st Century, A. F. Buono, Bentley University and H Savall, University Jean Moulin Lyon 3 avec F. Goter.
11	2013	Le dilemme de la gouvernance territoriale des structures d'accompagnement à la création d'entreprises : contribution à l'émergence d'un milieu entrepreneurial, in A. Nowakowska [red.], <i>Zrozumieć terytorium. Idea i praktyka</i> , Ed. Uniwersytet Łódzki, Łódź, avec I. Bories-Azeau, F. Fort et C. Peyroux pp. 315-334
12	2012	Quels rôles pour les cadres publics ? in L'imagination managériale des cadres, collection « Profession : cadre public », coordonné par Jean-René Brunetière, Véronique Chanut et Serge Vallemont.
13	2010	Audit des temps de travail, In Temps de travail et GRH, Ed. Vuibert, août 2010.
14	2009	« Le management des professions libérales : quels défis pour la GRH ? », avec L. Cappelletti, in <b>Mélanges en l'honneur du Professeur Mahé de Boislandelle</b> GRH, PME et Transmission d'entreprise, EMS ? octobre 2009.
15	2009	« Mutations organisationnelles et nouvelles régulations des organisations publiques ? Cas d'une Direction des services fiscaux », avec F. Coste, in <b>Les nouveaux défis du manager public</b> , <i>L'Harmattan</i> Collection RECEMAP, 2009.
16	2009	« Mythes et réalités de la contractualisation de l'action publique : les cas de contrats de développement territoriaux », avec V. Zardet, in <b>Les nouveaux défis du manager public</b> , <i>L'Harmattan</i> Collection RECEMAP, 2009.
17	2008	« Le management des talents, un enjeu économique et éthique pour l'entreprise », avec L. Cappelletti et D. Criaud, in <b>Tous Talentueux</b> , J- Péretti (ed.), Editions d'Organisation, 2008.

17	2006	Management du temps de travail, <i>Topos Dunod</i> , sept. 2006, 128 pages.
----	------	---

### 3 COORDINATIONS DE DEUX OUVRAGES

1	2019	La gouvernance dans tous ses états, Edition EMS (à paraître)
1	2016	Leadership : recherches et pratiques », Edition Vuibert Recherche avec JM PLane
2	2009	Coordination avec K. Messeghem et I. Bories-Azeau Mélanges en l'honneur du Professeur Mahé de Boislandelle GRH, PME et Transmission d'entreprise, Editions EMS, octobre 2009

### 3 COORDINATIONS DE TROIS REVUES

1	2017	Coordination Numéro 163 de la <u>Revue Economie et Management</u> « Les nouveaux défis de la GRH », Edition Canopé, A. Scouarnec, J. Igalens, A. Leflanchec, MC. Chalus-Sauvannet, M Delattre, F. Silva, P. Canonne, DRH de la Croix Rouge Française.
2	2015	Coordination Numéro 155 de la <u>Revue Economie et Management</u> « Le leadership », Edition Canopé, avec JM Plane, C. Dejoux, P. Vernazobres, S. Belghiti-Mahut, M.

		Hugounenc-Rambier, C. Voynnet-Fourboul-Chézalviel.
3	2010	Coordination revue Management & Avenir avec K. Messeghem et S. Sammut, cahier des meilleurs papiers du colloque

## 2 CONFERENCES INVITEES

1	2014	Le coût économique d'un mauvais management vs le retour sur investissement d'un bon management, Conférence plénière aux Rencontres Villermé, « Management de proximité et santé au travail », Organisées par la fondation Entreprendre, 19 mars 2014 <b>en présence de l'ancien Ministre Auroux</b>
2	2013	Conférence sur la gouvernance territoriale et les structures d'accompagnement, au sein de l'atelier Dynamiques territoriales et Entrepreneuriat 7ème Université d'été emploi, compétences et territoires, Montpellier 2013.

## 80 COMMUNICATIONS - CONGRES ET COLLOQUES AVEC COMITE SCIENTIFIQUE DONT 30 COMMUNICATIONS DANS DES CONGRES ANGLO-SAXONS

<b>2019</b>	
1	New challenges for dental practices: towards the standardization of management and HRM, avec Tronc B. Congrès EURAM, Lisbonne, Juin 2019 communication acceptée
2	Identifying Managerial Contextual Variables through Management Consulting: Evidence from Benin, Congrès de l'Academy of management, avec Cappelletti L. and Sauvannet MC., Août Boston, communication acceptée
3	Normalisation et agilité organisationnelle : La GRH au service des nouveaux défis normatifs des cabinets d'odontologie, avec Tronc B. 30 <sup>ème</sup> Congrès AGRH Bordeaux, novembre 2019, communication acceptée.
4	Evolution des technologies et prospective des métiers : les nouveaux défis des organisations hospitalières cas d'un groupement de laboratoires de biologie médicale d'un GHT, avec Cane N. et Sbai H. 30 <sup>ème</sup> Congrès AGRH Bordeaux, novembre 2019, communication acceptée.
<b>2018</b>	
5	les espaces de mobilité, de la gestion de la mobilité interne à une gestion de la mobilité « hors des murs » ? avec BABEAU M., Congrès AGRH 2018, Université Jean Moulin Lyon 3
6	L'implication de l'encadrement dans la gouvernance des collectivités territoriales : une étude empirique des tensions de rôle des cadres territoriaux avec SCARAZZINI E., Congrès AGRH 2018, Université Jean Moulin Lyon 3
7	Professional doctorates : a relevant contribution for improving lives, PDW Workshop, AOM MC, CHICAGO Août 2018.
8	Intervention-research :from conceptualization to publication, PDW Workshop, AOM Management Consulting, CHICAGO Août 2018.
9	Accompagner l'entrepreneuriat étudiant : une mission de l'Université socialement responsable, 4 <sup>ème</sup> Rencontre entre Acteurs des réseaux d'accompagnement et chercheurs, Institut Montpellier Management avec BORIES-AZEAU I., Fort F., NOGUERA F., PEYROUX C. (Montpellier, juillet)
10	Contribution de la gouvernance des incubateurs publics à l'émergence de l'écosystème entrepreneurial local, Colloque International La gouvernance dans tous ses états, Université Paul Valéry – Montpellier 3, avec FORT F., BORIES-AZEAU I., PEYROUX C. (Montpellier, juin)
11	Leadership et gouvernance dans l'accompagnement territorial, avec Bories-Azeau I., Fort F., Peyroux C. (2018), Colloque La gouvernance internationale dans tous ses états, Université Paul

	<i>Valéry – Montpellier 3 (Montpellier, juin)</i>
12	The university: a new public actor in the entrepreneurial ecosystem, avec Bories-Azeau I., Fort F., Peyroux C. (2018), <i>International Conference of the Korean Association for Public Administration (Seoul –Korea)</i> , june
<b>2017</b>	
13	L'Espace Mobilité : un modèle alternatif à la GRH classique ? <i>Cas d'une grande entreprise de service public</i> , avec BABEAU M., Congrès AGRH 2017, Aix en Provence
14	Coordination d'un symposium « La GRH dans les organisations alternatives : Vers de nouveaux modèles d'entrepreneuriat ? Un regard croisé chercheurs- praticiens et une approche pluridisciplinaire », Congrès AGRH 2017, Aix en Provence
15	La responsabilité sociétale des universités Une démarche innovante : l'entrepreneuriat étudiant, avec I Bories-Azeau, F. Fort, C. Peyroux, 19 <sup>ème</sup> Université de printemps de l'audit social et 3 <sup>ème</sup> rencontres internationales des sciences de gestion, IAS RISM, Marrakech mai 2017
16	Politique de solidarité territoriale au soutien du recrutement interne d'une grande entreprise de service public : l'apport des espaces initiatives mobilité avec M Babeau, 19 <sup>ème</sup> Université de printemps de l'audit social et 3 <sup>ème</sup> rencontres internationales des sciences de gestion, IAS RISM, Marrakech mai 2017
17	Gouvernance partenariale et dynamique entrepreneuriale territoriale, avec F. Fort, I Bories-Azeau, C. Peyroux, Congrès AFCAS, <i>Une perspective internationale les 11 et 12 Mai 2017</i> , Université McGill, Montréal, Canada
18	Les Espaces Mobilité dans une grande entreprise publique : d'un modèle contingent à un modèle transférable au territoire ? avec M Babeau et A Janand, 6 <sup>ème</sup> colloque AIRMAP, Nice 1 et 2 juin 2017
19	Les universités : de nouveaux acteurs de l'écosystème entrepreneurial territorial ? avec I Bories-Azeau, F. Fort, C. Peyroux, 6 <sup>ème</sup> colloque AIRMAP, Nice 1 et 2 juin 2017
<b>2016</b>	
20	Toward expert leadership in entrepreneurial support: a French case, <i>International Council for Small Business, ICSB</i> , with F. Fort, I Bories-Azeau, C. Peyroux, <i>New York, Juin 2016</i>
21	« The role of consulting and support for entrepreneurship in universities : a french experience » <i>AOM 2016 Anaheim, Los Angeles</i> , avec F. Fort, I Bories-Azeau, C. Peyroux
22	How to increase the higher education institutions performance with seam?, <i>Management Consulting Division, AOM 2016 Anaheim</i>
<b>2015</b>	
23	« L'émergence de compétences entrepreneuriales à l'échelle territoriale : une recherche exploratoire. <b>CONGRES AGRH 2015 Montpellier</b> avec Bories-Azeau, Fort F. et C. Peyroux.
24	Opening the governance of relationships between academic and practitioners through DBA programs, <i>AOM Vancouver 2015</i> avec M. Bonnet, P. François, L. Cappelletti, M. Peron
25	"The contribution of universities to the management of proximities and interfaces in a Regional entrepreneurial ecosystem", avec Bories-Azeau, Fort F. et C. Peyroux, <b>EURAM</b> , Pologne 2015.
<b>2014</b>	
26	« Accompagnement entrepreneurial : quelle maille territoriale d'intervention? » avec Fort F., Boris-Azeau I. et Peyroux C., 3 <sup>ème</sup> congrès de l'ARIMHE, Avignon novembre 2014.
27	« Prévention des conflits dans un contexte difficile par la mise en œuvre d'une veille sociale : cas d'une grande entreprise de transport », Congrès AGRH Chester, avec M.-C Chalus-Sauvannet et M. Delattre, novembre 2014.
28	« Accompagnement à la création d'entreprise et cohérence entrepreneuriale territoriale : le rôle des incubateurs et pépinières d'entreprises en Languedoc-Roussillon », avec Peyroux C., Bories-

	Azeau I., Fort F., Noguera F., <i>XXth International Scientific Conference of the PGV Network "European cohesion in question"</i> , University of the West Timisoara, 11-12 September 2014
29	« Reconnaissance des parties prenantes et émergence d'un leadership d'expertise dans l'accompagnement entrepreneurial », <u>11<sup>ème</sup> Congrès ADERSE</u> , semaine du management, avec I. Bories-Azeau, F. Fort et C. Peyroux, Marseille mai 2014.
30	« La métamorphose du manager en leader responsable », <u>symposium ADERSE/AGRH</u> , semaine du management, sur la Gouvernance partenariale et reconnaissance des salariés dans la postmodernité, avec Cappelletti L., Marseille mai 2014.
31	Gouvernance des structures d'accompagnement et dynamique entrepreneuriale territoriale, <u>Journée recherche AEI /AIREPME</u> , avec C. Peyroux, I. Bories-Azeau et F. Fort, Marseille mai 2014.
<b>2013</b>	
32	La normalisation du pilotage des RH dans la fonction publique hospitalière : cas de la gestion de la masse salariale, avec L. Cappelletti et J. Lartigau, <u>Congrès de l'AGRH Paris Sorbonne</u> , novembre 2013.
33	"Dilemmas on the territorial governance of the structures supporting entrepreneurship: input to the emergence of an entrepreneurship milieu", <i>International Scientific Conference in Series Knowledge, Innovativeness, Entrepreneurship and Regional Development</i> , avec Peyroux C., Bories-Azeau I., Fort F., <i>Territory and contemporary dilemmas of its development, Jubilee Conference of Professor Aleksandra Jewtuchowicz</i> , University of Lodz, Poland, (october 2013)
34	« Compétences entrepreneuriales des territoires et création de valeur », <u>journée de recherche AGRH GRT GRH et Territoire</u> , juillet Montpellier 2013.
35	« Sustainable development of territories: what is the role of support structures for entrepreneurship in creating value? An exploratory study », avec F. Fort, I. Boris-Azeau, C. Peyroux, <u>EURAM</u> , Turquie, Juin 2013.
36	« Le leadership dans la gouvernance territoriale ? D'un leadership politique à un leadership d'expertise », <u>Colloque AGRH du GRT/GRH et Leadership</u> , juin Montpellier 2013.
37	« Vers une meilleure articulation des fonctions CDG et GRH dans les hôpitaux : le cas du pilotage de la masse salariale », <u>3<sup>ème</sup> congrès Transatlantique</u> , avec L. Cappelletti, J. Lartigau, Lyon 2013.
<b>2012</b>	
38	GRH et création de valeur publique : concepts, méthodes et étude de cas » avec L. Cappelletti, <u>Colloque International AIRMAP</u> , Université Panthéon-Assas, Sorbonne Université, Paris décembre 2012
39	« Management de la qualité des offices notariaux : quels enjeux pour la GRH ?, 1 <sup>ère</sup> Edition Journées RH Stratégie, performance et modernisation de la GRH, Safi, Maroc
40	« Management Control Systems in Professional Services Firms: The Case Study of Independent Professions », avec L. Cappelletti, <u>American Accounting Association annual meeting</u> , Washington, August.
41	"Ethics in management consulting: theoretical and practical implications", L. Cappelletti, M-C Chalus, M. Delattre, R. Major, M. Rival", <u>Academy of Management Annual Meeting</u> , Boston.

<b>2011</b>	
42	« Mesure de la valeur organisationnelle par la méthode des coûts cachés : étude de cas », avec L. Cappelletti et D. Khouatra, <b>ADERSE</b> Paris.
43	« Management consulting in independent professions: evidence from the law-related sector», avec L. Cappelletti et D. Khouatra, <b>Academy of Management Annual Meeting</b> , San Antonio.
44	« Measuring the creation of value through management consulting: the case of the hidden costs method», avec L. Cappelletti et D. Khouatra, <b>Academy of Management Annual Meeting</b> , San Antonio.
45	« Developing human capital through action research in management control », <b>American Accounting Association Annual Meeting Denver</b> , avec R. Baker et F. Noguera,.
46	« Managing risks through an adapted internal control function », <b>American Accounting Association Annual Meeting Denver</b> , avec D. Khouatra,.
47	« Management de la qualité des offices notariaux : quels enjeux pour l’audit social ?», avec Cappelletti L. et J.M. Plane, <b>Université d’été de l’Institut international de l’Audit Social</b> , Montpellier.
<b>2010</b>	
48	« Benevolent approaches in management consulting: Overview, theories and practices», L. Cappelletti, A. Khalla, A. Scouarnec, C. Voynnet-Fourboul, <b>PDW Academy Of Management Montréal</b> , August 2010.
49	« Benevolence for Human Resource Management Consultants», avec L. Cappelletti, A. Khalla, A. Scouarnec, C. Voynnet-Fourboul, <b>Essec Paris</b> , 2010.
<b>2009</b>	
50	« Contribution de La recherche intervention à l’observation des pratiques en GRH », avec L. Cappelletti, M. Delattre et P. Moulette, <b>Congrès AGRH Toulouse</b> , sept. 2009.
51	« Developing human capital through management consulting: an action research project », avec R. Baker, L. Cappelletti, <b>Academy Of Management Chicago. Prix de la meilleure étude de cas</b> , Division Management Consulting, August 2009.
52	« Performing an internal control function through management consulting intervention: Evidence from Europe », avec L. Cappelletti, <b>Academy Of Management Chicago</b> , August 2009.
53	« Prospective et gestion prévisionnelle des métiers et des compétences au service de l’innovation de la fonction publique hospitalière », avec J. Lartigau, <b>L’IRTS</b> (Institut Régional du Travail Social) de PACA et Corse Le Laboratoire CEMM, d’Euromed Management, Marseille, mai 2009.
54	« De la prospective des métiers à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences dans la fonction publique hospitalière : enjeux et perspectives », avec J. Lartigau, <b>Colloque Prospective des métiers Essec Paris</b> , mars 2009.
<b>2008</b>	
55	« La GRH dans le milieu de la santé : impacts des pratiques sur la qualité des soins et sur les performances – Cas d’une clinique privée au Bénin », avec M.C. Chalus-Sauvannet, <b>AGRH Dakar</b> , sept. 2008.
56	« Managerial impacts of SOX 404 on company internal consulting function: a field-based survey », avec L. Cappelletti, <b>Academy of Management Anaheim</b> , August 2008.

<b>2007</b>	
57	« Normalisation du management dans les professions libérales : quels défis pour la GRH ? Cas des notaires de France, <b>Congrès de l'AGRH Fribourg</b> , sept. 2007.
58	« Research methods in Management Consulting », MC Doctoral student Consortium, <b>Academy Of Management Philadelphia</b> , August 2007.
59	« La normalisation du management des ressources humaines et de son audit dans les professions libérales : cas des notaires de France », avec L. Cappelletti, <b>IAS Moscou</b> , mai 2007.
<b>2006</b>	
60	« Mythe et réalité de la contractualisation de l'action publique : cas de contrats de développement territoriaux », avec V. Zardet, <b>colloque RECEMAP Montpellier</b> , déc. 2006.
61	« Mutations organisationnelles et nouvelles régulations des organisations publiques ? Cas d'une Direction des services fiscaux », avec F. Coste, <b>colloque RECEMAP Montpellier</b> , déc. 2006.
62	« Restructing time management in an agri-food company », <b>Academy of management Altanta</b> , August 2006.
63	« Achieving sustainable development of the value of human working time : a case of intervention in a company in the services sector », avec L. Cappelletti, <b>Academy of management Altanta</b> , August 2006.
64	« Audit social et Responsabilité Sociale d'Entreprise: Cas d'une PME », Université de printemps de <b>l'IAS Dakar</b> , mai 2006.
65	« Normalisation de l'organisation et du management dans les entreprises du secteur juridique : cas de la norme ISO 9001 Version 2008 dans les offices notariaux », avec L. Cappelletti et P. Moulette, <b>Congrès ODC</b> , Lyon 2006.
<b>2005</b>	
66	« Cas de recherche-intervention sur trois territoires-pilotes de la Région Rhône-Alpes », avec V. Zardet, <b>Colloque de l'ISEOR Lyon</b> , nov. 2005.
67	« Responsabilité sociale d'entreprise et développement durable : quelle intégration possible dans le système de gestion interne de l'entreprise ? », avec G. Naro, <b>ADERSE Lyon</b> , 2005.
68	« Conduct an exercise demonstrating the link between qualimetrics research hypotheses and the practice of management consulting interventions: Value Creation as Strategic Piloting : Work Time Organization in an Agri-food », <b>Academy Of Management Honolulu</b> , 2005.
69	« Le développement durable de la valeur du temps de travail humain : une réponse à la mondialisation », avec L. Cappelletti, <b>Congrès de l'AIRTO</b> , Montpellier, juin 2005.
<b>2004</b>	
70	« Entre management de la performance durable et gestion stratégique des ressources humaines : cas d'un grand groupe de l'agroalimentaire », <b>Colloque international AIE A2 / SCAE et ateliers de la SCAE</b> , Université de LAVAL, Québec août 2004.
71	« Reprise d'entreprise et gestion des emplois et des compétences : cas de PME du secteur de la construction électronique », <b>Congrès AGRH Montréal</b> , sept. 2004.
72	« Gestion des ressources humaines et création de valeur organisationnelle : concepts et outils de mesure », avec D. Khouatra, <b>Congrès de l'AGRH Montréal, Prix de la meilleure communication</b> , sept. 2004.



<b>73</b>	« Une méthode de recherche et d'observation in situ en sciences de gestion : cas de la recherche expérimentation », avec P. Moulette, Conférence internationale co-organisée par la Division Méthodologie de la Recherche de <b><i>Academy Of Management</i></b> , mars 2004.
<b>74</b>	« Audit de l'aménagement-réduction des temps de travail : méthodologie et outils », <b><i>Journée AGRH et AFC Rennes</i></b> , Février 2004.
<b>2003</b>	
<b>75</b>	« Innovation organisationnelle et temporelle : cas d'un grand groupe français de l'agro-alimentaire », avec G. Aublé, <b><i>Congrès de l'AGRH Grenoble</i></b> , novembre 2003.
<b>2002</b>	
<b>76</b>	« Gestion stratégique des ressources humaines et Aménagement-réduction du temps de travail : cas d'expérimentation », <b><i>Congrès AGRH Nantes, Prix de la Meilleure communication</i></b> , 2002.
<b>77</b>	« Proposition d'outils de pilotage et d'audit des investissements immatériels dans le cadre d'une démarche d'aménagement-réduction du temps de travail », Institut de l'Audit Social, <b><i>Université d'été de l'audit social</i></b> , août 2002.
<b>2001</b>	
<b>78</b>	« Socio-economic evaluation of working time management : study cases of firms which have adopted a added value strategy » 17TH <b><i>EGOS</i></b> (European Group for Organizational Studies, Colloquium, July 5TH- 7TH, Lyon 2001.
<b>2000</b>	
<b>79</b>	« L'aménagement - réduction du temps de travail et le temps de travail des cadres : une comparaison France – Allemagne », <b><i>Congrès de l'AGRH Paris</i></b> , nov. 2000.
<b>80</b>	« Les impacts de l'aménagement - réduction du temps de travail sur les modes d'organisation : cas d'entreprises ayant adopté une stratégie de pilotage par la création de valeur », congrès de l' <b><i>IFSAM</i></b> (International Federation of scholarly associations of management), et de l'ASAC Association des sciences administratives au Canada, juillet 2000.